



LANAS TRINIDAD

PRODUCCIÓN SOSTENIBLE Y EN ARMONÍA CON EL MEDIO AMBIENTE

Política de Sostenibilidad

“ ”

*Nuestro compromiso con las futuras
generaciones es dejarles un medio ambiente
mejor del que recibimos.*

Contenido

1-	Objetivos de la Política de Sostenibilidad.....	3
2-	Pilares de Sostenibilidad.....	3
3-	Prácticas de sostenibilidad de Lanas Trinidad.	4
3.1.	Modelo de gestión.....	4
3.2.	Principios generales:.....	4
3.2.1.	Cumplimiento legal.....	4
3.2.2.	Contribución al Desarrollo Sostenible	4
3.2.3.	Derechos humanos.....	4
3.2.4.	Lucha contra la discriminación	4
3.2.5.	Medioambiente	4
3.2.6.	Trazabilidad de los productos.....	5
3.2.7.	Bienestar animal.....	5
3.2.8.	Responsabilidad fiscal.....	5
3.2.9.	Prevención de la corrupción y el soborno	6
3.3.	Relación con sus grupos de interés:	6
3.3.1.	Personal	6
3.3.2.	Clientes	6
3.3.3.	Accionistas	7
3.3.4.	Proveedores.....	7
3.3.5.	Competencia.....	7
3.3.6.	Comunidad.....	7
3.4.	Comunicación y difusión de la Política de sostenibilidad de Lanas Trinidad.....	8

1- Objetivos de la Política de Sostenibilidad.

La presente Política de Sostenibilidad define los principios de actuación de Lanas Trinidad S.A. para integrar sus prácticas de sostenibilidad en su modelo de negocio económico-productivo sostenible y circular. Lanas Trinidad se compromete a mantener una relación armoniosa con todos sus grupos de interés, actuando de forma respetuosa con las personas, el medio ambiente y la comunidad en general, a partir del compromiso de la empresa con el respeto de los Derechos Humanos y con el desarrollo sostenible.

Los valores que se desprenden de la presente Política inspiran la actuación de la Dirección, orientando sus decisiones y estrategias de negocio con responsabilidad social y ambiental e identificando oportunidades de crecimiento.

La Política facilita igualmente el conocimiento, la difusión y la aplicación de la cultura empresarial de Lanas Trinidad, reflejada en su modelo de negocio económico circular y sostenible.

2- Pilares de Sostenibilidad

Con tradición lanera desde 1916, Lanas Trinidad es la principal empresa productora y exportadora de lana lavada y de lana peinada en tops del Uruguay. Sus productos son exportados a los principales y más exigentes mercados del mundo.

Con el compromiso del respeto al desarrollo sostenible, Lanas Trinidad trabaja bajo un modelo de negocio económico-productivo sostenible y circular. Este modelo de negocio le ha permitido cumplir con su cultura ética empresarial, logrando integrar sus prácticas de sostenibilidad a su operación, manteniendo una relación armoniosa con todos sus grupos de interés.

Los principales pilares de sostenibilidad que rigen nuestra cultura ética empresarial, son:

- Actuar fieles a los valores y convicciones, manteniendo la consistencia entre lo que se dice y lo que se hace.
- Favorecer el cumplimiento de los objetivos estratégicos a través de una gestión empresarial responsable.
- Buscar constantemente la mejora continua, ofreciendo productos con los más altos estándares de calidad, asegurando una gestión rentable y responsable para la sociedad y el medioambiente.
- Considerando que el personal es el principal motor de nuestra organización, la organización se compromete a aportar a su desarrollo profesional y personal, mejorando su calidad de vida, cuidando su integridad, salud y propiciando un ambiente de trabajo adecuado.
- Buscar la excelencia en gestión ambiental y sostenible de la cadena textil, aplicando un proceso productivo de calidad y sostenible ambientalmente, basado en un sistema de economía circular.
- Utilizar el 100 % del agua de una fuente renovable, evitando extraer recursos hídricos de fuentes no renovables (aguas subterráneas y/o superficiales).
- Ser referentes en el tratamiento de efluentes, contando con un sistema único en el mundo, en la industria textil. Se aplica un tratamiento biológico nuestras aguas residuales, dónde se genera energía eléctrica sostenible, por la captura y posterior quema de biogás. Además, se utiliza el efluente tratado como biofertilizante en cultivos y plantaciones de árboles, evitando así el vertido a cursos naturales de agua.
- El cumplimiento de la legislación laboral, medioambiental y de Derechos Humanos aplicable a todas las actividades desarrolladas por la Empresa, así como el de otras obligaciones, normas o valores que se adopten voluntariamente.
- Gestionar de forma responsable los riesgos y oportunidades de las actividades de Lanas Trinidad, minimizando sus impactos adversos y potenciando los positivos para el entorno y en la cadena de valor.

- Promover las relaciones con sus grupos de interés y la generación de beneficio mutuo.

3- Prácticas de sostenibilidad de Lanas Trinidad.

3.1. Modelo de gestión.

Para la aplicación de las prácticas de sostenibilidad en la operativa de sus actividades, la planta industrial cuenta con un Sistema Integrado de Gestión con un enfoque ASG (ambiental, social y gobernanza) el cual se basa en el cumplimiento de los requisitos establecidos en las Normas UNIT-ISO 9001:2015, UNIT-ISO 14001:2015 y UNIT-ISO 45001:2018, así como también en los requerimientos del Sello de Gestión Sostenible – UEU-LATU.

3.2. Principios generales:

Para el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad, Lanas Trinidad adopta los siguientes principios generales de actuación:

3.2.1. Cumplimiento legal

Lanas Trinidad cumple con todos los requisitos y reglamentos legales, legislación impositiva y de seguridad social vigente, incluyendo aquellos relacionados con la protección ambiental, de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la carga horaria y remuneración de los trabajadores.

3.2.2. Contribución al Desarrollo Sostenible

Lanas Trinidad apoya, mediante su adopción y divulgación, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, en concreto, los relativos a la lucha contra la corrupción, las buenas prácticas de derechos humanos y laborales, la diversidad e inclusión, la protección del medioambiente y la lucha contra el cambio climático.

3.2.3. Derechos humanos

Lanas Trinidad respeta los derechos individuales y colectivos, igualdad de género y oportunidades de desarrollo laboral, en el marco de los acuerdos y convenios que el País ha suscrito con diferentes organismos internacionales. Uruguay es un país que respeta los derechos de los trabajadores, siendo miembro de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) desde su creación en 1919. Uruguay ha ratificado más de 100 convenios internacionales donde se incluyen las convenciones fundamentales como la abolición del trabajo forzado, libertad de sindicatos, respeto a la edad mínima para trabajar y la igualdad de derechos sin discriminación, entre otros.

3.2.4. Lucha contra la discriminación

Lanas Trinidad vela por la ausencia de cualquier forma de discriminación, directa o indirecta, definida como el hecho de tratar de forma diferente a una persona con motivo, especialmente, de su origen, su sexo, su orientación sexual, su edad, su situación familiar, su discapacidad o su militancia política, religiosa o sindical.

3.2.5. Medioambiente

Lanas Trinidad se destaca por tener un proceso productivo de calidad y sostenible ambientalmente, único en el mundo, basado en un sistema de economía circular.

Este modelo económico-productivo, no solo permite generar nuevas materias primas a partir de los desperdicios, que se transforman en nuevos productos y generan nuevas fuentes de ingreso; sino que reduce los impactos ambientales, incluidas las emisiones de carbono; y genera nuevas oportunidades laborales.

La producción de Lanas Trinidad, sostenible ambientalmente cumple los siguientes objetivos:

- La empresa se abastece con agua 100% proveniente de lluvias, recurso natural y renovable.
- El 100 % del detergente, ensimajes y aditivos utilizados son orgánicos y biodegradables.
- Se recupera la grasa de lana, obteniendo una materia prima que luego es vendida a clientes de la industria farmacéutica y cosmética.

- No se vierten aguas residuales al sistema público de agua.
- El efluente industrial tiene un tratamiento 100% biológico.
- Las plantaciones propias de árboles, se favorecen por el riego con biofertilizantes (efluente industrial tratado en distintas fases), lo cual contribuye a la reducción de dióxido de carbono, una de los gases que producen el efecto invernadero.
- Se plantan diferentes cultivos que son biofertilizados mediante el riego, favoreciendo la absorción de nutrientes por partes de estos, para evitar su acumulación en suelos y aguas superficiales.
- Se captura el metano generado en los procesos anaeróbicos reduciendo en un 95% las emisiones de gases de efecto invernadero y tras un proceso de quema de biogás se genera energía eléctrica sostenible.

Por otro lado, Lanas Trinidad, en conjunto con el INIA (Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria) y Chargeurs Luxury Materials está colaborando en la transición a prácticas de manejo regenerativas en distintos predios ganaderos de Uruguay.

El objetivo es colaborar con la conservación y mejora de los sistemas productivos en Uruguay, implementando prácticas que fortalezcan la salud y vitalidad del suelo, el aumento de la biodiversidad, la mejora del ciclo del agua y la mejora de los servicios ecosistémicos, el aporte al secuestro del carbono y el aumento de la resiliencia al cambio climático.

3.2.6. Trazabilidad de los productos

El sistema de trazabilidad de Lanas Trinidad, permite identificar la lana en cada etapa del proceso de industrialización, desde la estancia hasta la entrega del producto a nuestros clientes.

Combinando antiguas tradiciones con un moderno y dinámico modelo de trabajo, Lanas Trinidad tiene una capacidad instalada para industrializar anualmente 10 millones de kilos de lana lavada y peinada de primera calidad, en el rango de las 16.5 a 32 micras.

Lanas Trinidad ofrece sus principales productos con una calidad estándar o certificados como GOTS, IVN, RWS y NATIVA.

3.2.7. Bienestar animal

Lanas Trinidad cree que además del cuidado del medio ambiente y la responsabilidad social, también se debe procurar el bienestar de los animales.

En Uruguay están dadas las condiciones para garantizar en los establecimientos las cinco libertades establecidas por la Farm Animal Welfare Committee (FAWC). Basados en estas condiciones, Uruguay fue pionero en Sudamérica en implementar un protocolo de bienestar animal llamado, *"Bienestar Animal en ovinos para carne y lana: Guía para la producción ética de ovinos en Uruguay"*.

Lanas Trinidad promueve el uso del mismo con el espíritu de contribuir a la producción ética y sostenible de carne y lana de oveja en Uruguay. El 100% de las lanas procesadas son libres de la operación del mulesing.

Además, a través de la certificación RWS, NATIVA, GOTS e IVN, Lanas Trinidad genera productos cuyo protocolo de producción es amigable con el medio ambiente, conserva y mejora la salud de los suelos, respeta estrictamente el bienestar animal y respeta la fuerza laboral contribuyendo positivamente en la sociedad.

3.2.8. Responsabilidad fiscal

Lanas Trinidad está comprometida a cumplir con los requisitos de fiscalidad nacional e internacional aplicables, de tal forma que se garantiza la existencia de un modelo de cumplimiento tributario basado en buenas prácticas fiscales y transparente.

3.2.9. Prevención de la corrupción y el soborno

Lanas Trinidad vela por el ejercicio de sus actividades dentro del respeto de la ética y la transparencia y el cumplimiento de todas las leyes internacionales y nacionales vigentes en materia de lucha contra la corrupción, soborno y el tráfico de influencias.

3.3. Relación con sus grupos de interés:

Lanas Trinidad, a través de la presente política, establece una serie de principios y compromisos, enfocados a la creación de valor a largo plazo para sus principales grupos de interés.

3.3.1. Personal

Lanas Trinidad reconoce que su personal es su principal activo, por lo que prioriza llevar a cabo su actividad considerando el bienestar de sus empleados, fomentando el respeto mutuo entre todos sus colaboradores.

La política de la organización relativa a los recursos humanos está orientada a la mejora del compromiso laboral de las personas, teniendo como base los siguientes principios:

- Brindar un espacio de trabajo que permita a todos los colaboradores trabajar correctamente y mejorar su bienestar.
- Contratación de personal perteneciente a la comunidad local, siempre que sea posible.
- Contar con un grupo estable de personal propio con sólidos conocimientos de los procesos involucrados, con experiencia, capacitación y polivalencia para operar en cualquier circunstancia de tipos y volúmenes de producción requeridos por el cliente.
- La realización de actividades de capacitación interna que promueven la polivalencia y la mejora del desempeño de los recursos humanos.
- Un sistema de incentivos al presentismo y la productividad.
- Reglas y valores de orden y limpieza, a través de la implementación del Procedimiento de Orden y Limpieza que considera metodologías de trabajo creativas e identifica oportunidades de participación activa del personal en lo referente al orden y limpieza en las plantas y oficinas.
- Reglas y valores de seguridad, incluyendo el uso de equipos y dispositivos de protección, una inducción inicial y capacitaciones continuas en la materia.
- Seguimiento periódico de la salud de sus trabajadores, a través de una empresa de medicina laboral sin perjuicio del seguro médico por disposición legal nacional.

Lanas Trinidad se asegura que todo el personal perciba un salario digno, que permita cubrir las necesidades básicas de dicha persona y su familia, permitiendo conducir a la mejora de la calidad de vida y desarrollo personal y profesional. A su vez, la empresa es sensible a las necesidades económicas y de flexibilidad horaria de sus colaboradores, atendiendo diversas situaciones personales que requieran de especial asistencia (préstamos personales, préstamos por vivienda, familiares enfermos, etc.).

Lanas Trinidad no permite ninguna forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal. Del mismo modo, la compañía rechaza el trabajo forzoso u obligatorio y el trabajo infantil.

Lanas Trinidad respeta la libertad sindical, de asociación y negociación colectiva de sus colaboradores.

3.3.2. Clientes

En relación a los clientes, Lanas Trinidad considera de suma importancia el respeto de sus obligaciones legales y contractuales. Es por ello que se vela por el cuidado de la calidad de los productos y/o servicios que produce y brinda, promoviendo la fidelización y satisfacción de los mismos.

Lanas Trinidad diseña sus productos y servicios con el objetivo, entre otros, de producir de forma ética y responsable, de contribuir a la conservación del medio ambiente y la mitigación del cambio climático.

3.3.3. Accionistas

Lanas Trinidad asegura la máxima transparencia informativa con los accionistas, de forma tal que acompañen las inversiones que se requieran para mantener la actualización tecnológica y proporcionar un crecimiento permanente, para asegurar su existencia en el largo plazo.

3.3.4. Proveedores

En relación con sus proveedores, Lanas Trinidad vela en primer lugar por el respeto de sus obligaciones legales y de las cláusulas contractuales negociadas equitativamente. Es objetivo de Lanas Trinidad mantener una buena relación con proveedores para fomentar una relación de mutuo beneficio.

Lanas Trinidad realiza una selección imparcial de proveedores basada en criterios de calidad, rentabilidad y servicio. Cuando es posible se busca apoyar emprendimientos locales con el fin de potenciar el crecimiento económico de sus comunidades de influencia.

Los proveedores contratados deben compartir los principios éticos de la empresa. Lanas Trinidad se asegura de trabajar con subcontratistas que garanticen a sus colaboradores al menos el salario acorde con el laudo oficial correspondiente al rubro. Los mismos y demás prestaciones o beneficios, deberán ser liquidados en tiempo y forma de acuerdo con la legislación aplicable y, que los pagos se realicen de la manera más conveniente para los colaboradores.

Lanas Trinidad se asegura que los proveedores que realicen trabajos en la empresa y las visitas (clientes, instituciones, etc.), cumplan con los requisitos legales e internos en cuanto a seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.

En el entendido de que la calidad comienza en el establecimiento de campo, la empresa se caracteriza por el permanente apoyo a sus proveedores de lanas, facilitando la implementación de certificaciones internacionales para garantizar el bienestar animal, social, ambiental y económico, así como también asegurar la trazabilidad total del producto.

En este sentido la empresa, en conjunto con el Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA) y Chargeurs Luxury Materials viene colaborando a la transición a prácticas de manejo regenerativo.

La ganadería regenerativa como actividad productiva deriva del concepto de agricultura regenerativa (Cusworth et al., 2022). La agricultura regenerativa tiene como objetivo la conservación y/o rehabilitación de los sistemas alimentarios y agrícolas para una producción sostenible.

A través del mismo, se busca colaborar con la conservación y mejora de los sistemas productivos en Uruguay. Con prácticas que fortalezcan la salud y vitalidad del suelo, el aumento de la biodiversidad, la mejora del ciclo del agua y la mejora de los servicios ecosistémicos, el aporte al secuestro del carbono y el aumento de la resiliencia al cambio climático. Asimismo, incrementar el bienestar social y económico de las comunidades.

Lanas Trinidad estimula la producción de lanas de calidad premium promoviendo a aquellos productores que se destacan por las excelentes características de su producto.

3.3.5. Competencia

Competir lealmente con otras empresas, cooperando en la consecución de un libre mercado basado en el respeto mutuo entre competidores, absteniéndose de realizar prácticas desleales y no captar clientes de otros competidores por medios no éticos.

3.3.6. Comunidad

A través de una gestión integral más allá del estricto cumplimiento de las disposiciones legales, Lanas Trinidad tiene como uno de sus objetivos, contribuir, activa y voluntariamente, de modo responsable y sostenible, con el desarrollo de las comunidades en las que realiza sus actividades, para mejorar las condiciones económicas, sociales y medioambientales.

El personal operativo de Lanas Trinidad y sus proveedores regulares de servicios, pertenecen en un 100% a las comunidades locales.

A esos efectos, se llevan a cabo diversas iniciativas voluntarias, en forma dinámica y multidimensional, que constituyen un compromiso con las personas allegadas a la empresa y evolucionan de manera continua.



3.4. Comunicación y difusión de la Política de sostenibilidad de Lanas Trinidad

La presente Política estará disponible en el software del Sistema Integrado de Gestión de la empresa y en la web corporativa, www.lanastrinidad.com.